



社会医療法人 全仁会

# 倉敷平成病院 看護師募集案内

～ 限らないQOLを求めて ～



Quality Of Life

— 人生の充実 —

看護師募集  
サイト



ぜっとくん

全仁会グループのキャラクター

## “信頼に基づく、思いやりのある看護の実践”

- (1) 専門性の高い知識・技術・態度を身に付け、より安全で効果的な治療や処置を実施し安楽を提供する。
- (2) 高いアセスメント能力を持ち、病態変化に的確に対応する。
- (3) 患者が必要な情報を得られるよう助け、患者の意思決定を支援する。
- (4) 人を大切にして、一人ひとりの生活や気持ちに心を向け、求めていることを予測して看護する。

### 基本方針

- 安全のために、根拠に基づいた看護を提供します
- 安心のために、看護倫理に基づいた看護を提供します
- 連携を図り、継続した看護を提供します
- 専門職業人として自己研鑽に努めます

## 看護部長よりご挨拶

看護部では様々なステージで、治療と生活を両立させ、より良く生きるための思いやりのある支援を行い、またそのことが自己の成長につながるよう一人ひとり目標をもって看護を実践しています。

救急から在宅まで、患者さんのあらゆる状況に対応できる全仁会グループのそれぞれの部門で連携を取りながら、切れ目のない看護が提供できるということも当院の強みだと思っています。

看護部の中長期目標である、『信頼に基づく、思いやりのある看護の実践』を達成するため、ここ数年は専門的な看護の知識技術の習得のみならず、退院支援や倫理事例検討会にも力を入れて取り組み、全人的にその人をとらえ意思決定を支えることができるようになってきています。

当院を利用される方に「きっと良くなる、良くしてくれる」「この病院に来て良かった」と信頼され、満足していただけた時、看護することの意味や喜びを再認識でき、さらに看護の質の向上を目指す力になると考えています。

また、職員がやりがいを持って生き生きと働き続けられる職場づくりを目指し、ワークライフバランスや学習環境の整備にも力を入れて取り組んでいます。

皆さんが大切にしている看護への思いを一緒に実現してみませんか。



悩み事・心配事など  
何でも相談のつてくれる、  
頼りになる存在です

看護部長  
岡本 なおみ  
Okamoto Naomi



## 倉敷平成病院の特徴



当院は「救急から在宅まで何時いかなる時でも対応します」の理念のもと、昭和63年に脳神経疾患専門病院として開院し、以来220床（一般病床・回復期リハビリ病棟）を運営しています。  
チームで「わかりやすいやさしい医療」の提供を念頭に、一人ひとりが、明るく充実した環境の中で、真心のこもった看護の実践につとめています。

- 入院病床…………… 220床（一般127床、回復期リハビリ病棟91床、人間ドック2床）
  - 標榜科目…………… 22診療科
  - 平均在院日数…………… 14.3日
  - 手術件数…………… 1,155件/年
  - 救急搬入件数…………… 約2,000件/年
  - 入院患者数…………… 184.2人/日
  - 外来患者数…………… 542.3人/日
  - 職員数…………… 約1,000人
  - 看護職員数…………… 約200人
  - 看護体制…………… 2交替
  - 看護基準
  - 一般病棟…………… 看護師 7：1 看護補助 50：1
  - 回復期リハビリテーション病棟…………… 看護師 13：1 看護補助 30：1
  - 看護提供方式 ベアナーシング+固定チームナーシング
- 令和2年度

## 部署紹介

倉敷平成病院の病棟について特徴を紹介します。  
看護師がそれぞれの看護技術・知識を発揮してやりがいを持って勤務しています。

### 2階病棟 外科系急性期

50床

整形外科・脳神経外科・眼科・耳鼻咽喉科・形成外科の急性期、周手術期看護を実践しています。



### 3階病棟 内科系急性期

3西病棟：37床、3東病棟：40床

糖尿病の教育入院、呼吸器・脳神経内科・消化器内科を中心とした内科病棟、神経難病患者の治療・リハビリを実践しています。



### 4階病棟 回復期リハビリ

4西病棟：47床、4東病棟：44床

脳血管疾患、整形外科疾患の患者の回復期ケアを実践しています。



### 外来 23の診療科

外来患者約550人/日

1日に多くの患者さんが訪れる外来で、患者さんが適切な診療科で安心して診療が受けられるよう支援しています。



### 手術室

手術件数約 1,200件/年

脳神経外科・整形外科などの手術を行っています。また、手術の介助だけでなく、患者さんの緊張を和らげることも大切な役割です。



倉敷ニューロモジュレーションセンター、認知症患者医療センター、生活習慣病センターなどの専門外来もあります。

全仁会マスコットキャラクター  
「ぜっとくん」



# 教育体制

## 教育理念

救急から在宅までのあらゆる過程において、患者のQOL向上を目指した質の高いサービスを提供できるよう看護職員を育成します。

### 教育目的

- ① 全仁会が提供する医療を理解し、安心・安全な質の高い看護サービスを提供できる看護職員を育成する。
- ② 患者・家族一人ひとりの生命と人権を尊重できる看護職員を育成する。
- ③ 常に自己研鑽・自己啓発の姿勢で専門性を追求できる看護職員を育成する。

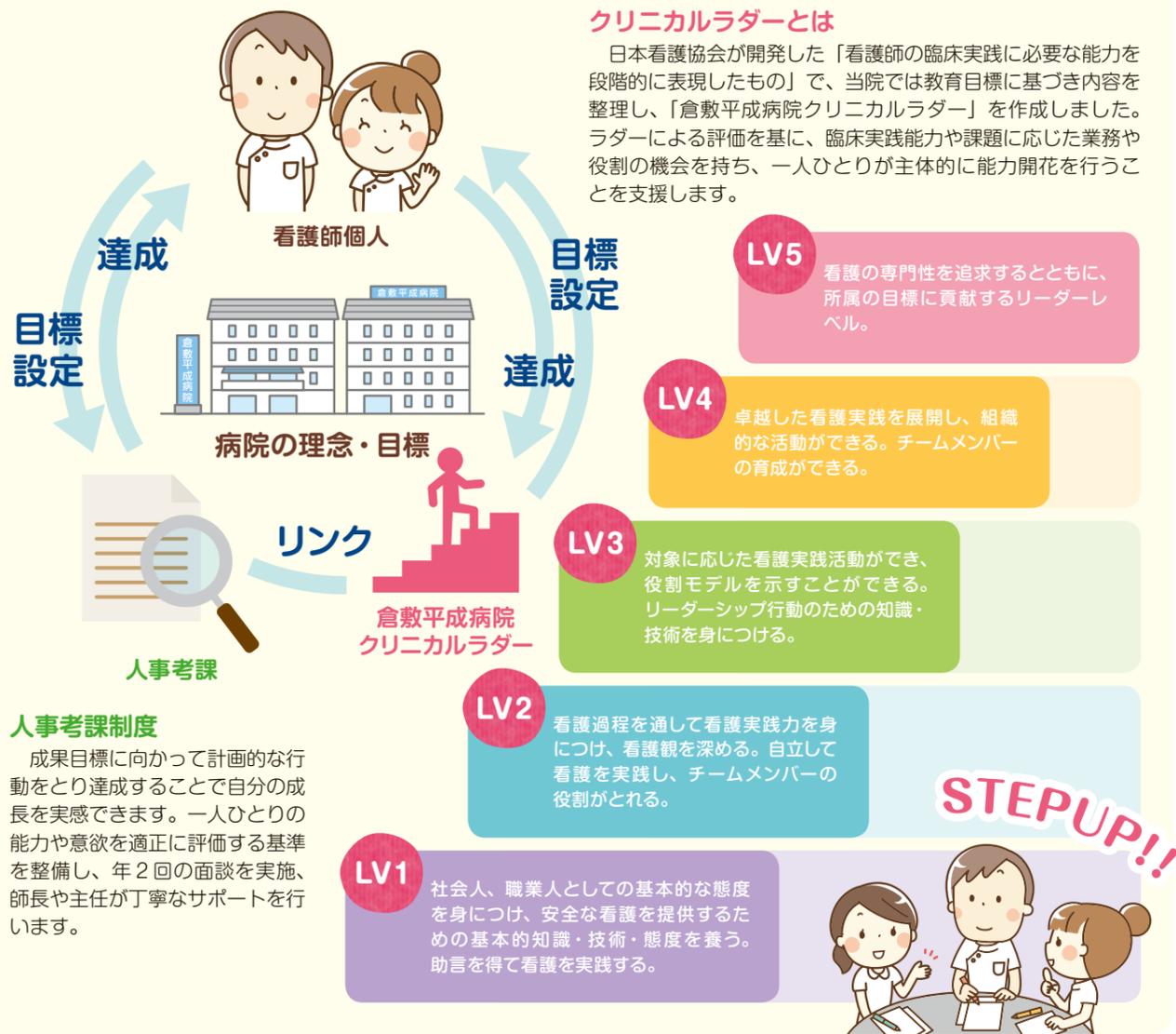
### 教育目標

- ① 質の高い根拠に基づいた看護が提供できる看護師を育成する。
- ② 他職種と協働し、患者中心のチーム医療を提供できる看護師を育成する。
- ③ 看護師として必要な倫理的感性を高め、患者から信頼される看護師を育成する。
- ④ 専門職業人として自己の役割を認識し、継続的に自己研鑽できる看護師を育成する。

### 看護実践能力の育成と運営

少子・超高齢・多死社会を迎える日本では、医療提供体制の変化に伴い、暮らしと医療を支える看護提供システムの構築が求められています。当院では看護師の育成・教育支援、継続性の強化のため、指標として「クリニカルラダー」と「人事考課制度」をリンクさせた目標管理・目標面接を実施しています。

## 教育サイクル



## 新人教育

### チューターシップ

各部署に配属された新人看護職員に決まった相談相手（チューター）を配置し、仕事の仕方、学習の仕方、悩みなど広範囲にわたり相談や支援を行っています。まずは、「職場に慣れる」ことをサポートしていきます。



### ペアナーシングの導入（一般病棟）

日々の業務では、先輩と一緒に行動するペアナーシングを導入しています。ペアになった2人の看護師は協力して情報を収集、共有して患者さんにケアを提供します。先輩がそばにいてくれるので安心して看護ができ、先輩の技を間近に見ることができるので看護実践力のアップができます。看護実践での戸惑いや迷い、不安感を取り除き、仕事でも常に支援をしていきます。

私たちがサポートします!



## 研修プログラム



### 集合研修

- 入職後1週間は臨床に出る際に必要な看護技術のオリエンテーションを実施しています。実際の業務で使用する物品を用いて、指導者が説明をしながら一緒にトレーニングします。
- 1回/1～2ヶ月のペースで、計画的に集合研修を行います。1年後のなりたい自分に近づけるようにプログラムを組んでいます。

### 看護師対象

### 各部署研修

- 配属された部署ごとに、先輩から指導を受けながら繰り返し一緒に経験し、徐々に立ちどころに指導しています。
- 段階的に行われるよう全体で定めた計画に沿って指導を進めます。
- 技術チェックリストを用いて行う振り返りの機会を大切にして、新人看護職員一人ひとりのペースにあわせて支援しています。

### 看護師対象

### 入職前研修



入職する職員全員で研修を行います。職種の垣根を越えて助け合い、仲間づくりをすることが目的です。また入職前の不安を取り除き、社会人として必要な心得を学ぶ機会でもあります。

### フォローアップ研修



入職後、3ヶ月目、6ヶ月目、1年の節目に同期の職員が集まって行う研修です。コミュニケーションをとり、自分たちの成長を確認、それぞれの思いを共有する場です。一歩前に進むためのエネルギー充電の機会にもなっています。

### 看護セミナー



看護のあり方、情報提供の場として院内はもとより地域の医療機関の意見交換・交流の場となることを目的に、平成元年から開催。タイムリーな話題を取り上げ、看護の技術や質の向上を目的に行っています。

## 教育活動

- 1年目～4年目では経年別研修、5年目以上はキャリアアップを考え自身で選択することのできるコース別研修を実施しています。
- 多様な勤務体制に対応するために、いつでも自分のタイミングで受講できるe-ラーニング研修を取り入れています。
- 医療技術水準の向上を目的に、研修会受講を推進しています。看護師一人ひとりに年1回、研修会への受講に必要な時間と費用を全面保証しています。
- 認定看護師教育課程や実習指導者講習会などの長期派遣研修に参加できます。

### 院内認定看護師育成研修

● より専門性の高い看護職員の育成を目的に実施しています。定められた研修を受講し審査に合格した看護師は、臨床でのロールモデルとして後輩の指導などに力を発揮しています。現在、脳卒中看護の分野があります。

### キャリアアップナース



学生の成長をサポートします

**A・Aさん**  
看護師実習指導者  
2009年入職  
4階西（回復期リハビリ）病棟勤務



健康面から選手を支えます

**S・Sさん**  
健康運動看護師（スポーツナース）  
2016年入職（中途）  
3階西（内科系急性期）病棟勤務

# 明日につながる 今日があります

新人看護師の1日をレポート

H・Kさん

岡山医療センター附属岡山看護助産学校 卒業  
2020年入職 / 3階西病棟勤務



## 出勤

8:30

出勤後、まずは担当患者さんの状態を確認します。



## 朝礼・申し送り

全員で今日一日の予定を確認して、患者さんの大事な情報を共有します。



## 巡視

8:45

申し送りの後、まず患者さんのお部屋へ頭を見にいけます。「おはようございます。今日は私が担当です。」患者さんの様子を見て今日のケアの優先順位を考えます。  
●バイタルサイン測定・全身状態の観察 ●診察・処置の介助  
●検査介助 ●患者さんのケア ●点滴チェック など



## 報告・先輩からの指導

11:00

患者さんの様子を先輩に報告し、必要な指導をしてもらいます。この時に、残っているケアなども確認して、皆で協力できるようにしています。



## 昼食

12:00

患者さんの昼食のお世話をします。交代で私たちもお昼ご飯

## カンファレンス

14:00

患者さんの治療方針や看護についてカンファレンスをしたり、勉強会をしたりします。週に何回かは、医師が画像を見ながら治療方針を説明してくれます。

## 申し送り

16:30

夜勤者へ患者さんの状態を報告して、残った業務や記録をします。

伝え忘れがないように…



## 業務終了

17:15

おつかれさまでした。明日も患者さんのためにがんばります！



明日も頑張るぞ！

# 先輩看護師からのメッセージ

## 患者さんが回復した姿を見ると嬉しいです！

私は看護学生の頃、祖父が脳梗塞で倒れ日々リハビリを行う姿を見て、祖父のような患者さんを自分が看護師として支えていくための知識や技術を身につけたいと思いました。そこで急性期と回復期どちらの看護も学べる当院に入職しました。私が配属された回復期リハビリ病棟は医師、リハビリスタッフ、相談員といった他職種との連携が非常に大切です。他職種とも積極的にコミュニケーションを取り患者さんの情報を共有するようにしています。その中で自分が看護師としてできることを常に考え、患者さんの回復する姿を見ることで強くやりがいを感じています。一緒に働きましょう。

R・Aさん  
森ノ宮医療大学 卒業  
2017年入職 / 4階西(回復期リハビリ) 病棟勤務



## 良い環境で手術ができるように！

看護学生の頃一度しか手術室に入ったことがなく、手術室に配属が決まった当初は自分に出るだろうかと不安でしたが、優しい先輩方の指導のもと、少しずつ出来ることが増え、今では手術室の配属で良かったと感じます。手術室でしか経験出来ない事が多く、また、達成感を感じることが出来るため、やりがいを感じ日々楽しく業務を行うことができています。2020年9月に手術室が新しくなり、スタッフのモチベーションも上がっています。環境が変わり困ったことや心配なこともありますが、みんなで意見を出し合い、良い環境で手術が実施できるよう頑張っています。

M・Nさん  
倉敷翠松高等学校 卒業  
2018年入職 / 中材・手術室勤務



## 近くにいる存在のおかげで心強い！ 姉妹と一緒に頑張っています。

A・Nさん 私 が勤務している内科系急性期病棟は、認知症の患者さんが多く、その人に合った方法を個別的に考える必要があります。毎回スムーズな関わりができるわけではなく、悩むこともありますが、患者さんの笑顔が見られたときは、とてもうれしく感じます。また、妹に負けないように日々頑張っています。

E・Nさん 私 が勤務している外科系急性期病棟は、手術前後の患者さんが多く、状態の移り変わりがとても早いです。患者さんに寄り添った看護ができるよう、日々奮闘しています。覚えることも多く大変ですが、先輩や姉にいつでも相談でき、サポートしてくれるため、働きやすい職場です。

A・Nさん(左)  
福山平成大学 卒業  
2018年入職  
3東(内科系急性期) 病棟勤務

E・Nさん(右)  
福山平成大学 卒業  
2020年入職  
2階(外科系急性期) 病棟勤務



# 福利厚生

- 医療費の補助 本人受診の場合保険診療自己負担の全額を補助
- 職員のコミュニケーション向上のため職員旅行を実施 日帰り・宿泊等各コース(費用の半額は病院負担)
- 永年勤続表彰制度 勤続10年・20年・30年の方には記念品贈呈
- 勤務年数に応じた手当支給有 勤続5年ごとに増額
- 住宅補助有 病院より2km圏内に賃貸する方対象
- 安心して勤務できるようにマンションを用意 病院から500m圏内に6棟 1K~1DK、23,000円~/月
- 慶事祝金・弔辞香典の支給
- 職員食堂 注文制で栄養バランスのとれた食事を提供。ごはん・味噌汁かわり自由



## 職員の健康

- 感染対策委員会 ICT
- 予防注射 HB、インフルエンザ、麻疹、風疹・ムンプス・水痘 など
- 職員検診 年2回(交替勤務者) など

## 充実した休日

- 4週8休制度
- 年末年始休暇 ●慶弔休暇 ●リフレッシュ休暇(年7日間)
- 有給休暇・半日有給休暇取得制度有(入職半年後より有休支給)

## 看護学生対象奨学金制度あり

- 制度の詳細は人事課までお問い合わせください

## 楽しい院内行事

- 新入職員歓迎会(4月)
- 倉敷天領夏まつり(7月)
- 全仁会新年会(1月)
- 職員旅行/日帰り・宿泊 年間8コース など



## 子育て支援

- 院内保育の実施 夏休み等長期休暇時の一時保育・病児保育含
- 産前6週間、産後8週間の産前産後休暇取得可
- 育児休業は生後1年まで取得可
- 子どもの養育のため、短時間勤務申請が可能 (1日6時間まで短縮可能)

ママになっても  
頑張れる  
職場です！

充実した  
子育て支援で  
仕事と3人の子育てを  
しっかり両立



M・Sさん  
2009年入職 / 4階東(回復期リハビリ) 病棟勤務

## ママからひとこと

2006年に第1子を出産し、幼稚園入園を機に2009年に当院に入職しました。急性期病棟での勤務を経て2010年に第2子、2016年に第3子を出産し、現在は回復期リハビリ病棟で働いていますが、いずれもフルタイムでの復帰でした。

数ある看護の職場の中で、当院を選んだ理由の一つは子育て支援の充実です。アットホームな院内保育や病児保育があり、保育士の方に子育てに関する相談をすることができ、3人の子育てと仕事を両立する上で力強い味方です。また、職場の皆さんの理解と協力があることが何よりの魅力で、このような環境で働けることにとても感謝しています。

## 部・サークル活動

- バレーボール部
- 野球部
- ゴルフ部
- フットサル部
- マラソン部
- ウクレレ部
- 卓球部
- ボウリング部
- バスケットボール部 など



# Q&Aよくあるご質問

## Q 職場の雰囲気や人間関係について教えてください

A 倉敷平成病院はチームで「わかりやすいやさしい医療」を患者さんに提供しており、看護師同士はもちろん、リハビリスタッフや介護職員など他職種のスタッフともコミュニケーションをとり、お互いに信頼で繋がった関係で業務を行っています。実際に見学をしていただくと、どの病棟も明るく風通しがよく、「チームで頑張っていこう」という雰囲気伝わってくると思います。

20代前半の看護師は各病棟平均12.6人在籍しており、病棟の職員の平均年齢は29.1歳です。(2021.5月現在) チューター制度も導入しており、入職時には新入職員の気持ちに寄り添った指導を行えるようにしています。

## Q 夜勤は入職してどのくらいで入るのですか？また月何回程度ありますか？

A 夜勤に入る時期は、入職してからいつまでという期限は設けていませんので、新入職員が決まった時期に一緒に夜勤に入ることもありません。個人差はありますが、5~6ヶ月目から夜勤に入る方が多いようです。

また回数については、慣れた方で平均月4回~5回(2交代制)です。いずれにしても初めての夜勤は不安を抱えられる方が多いので、夜勤に入る時期、回数、先輩看護師のフォロー体制等、無理なく夜勤に入れるよう配慮をしています。

その他のご質問はぜひ病院HP内の  
看護募集サイトへ!!  
わかりやすい動画もあります!



# 病院周辺 ガイド

倉敷平成病院を中心に  
約2km圏内

博多

新幹線で  
1時間40分

観光地として  
有名な倉敷は  
住み心地もバツグン!



高知

車で  
2時間30分

米子

バスで  
2時間30分

岡山

電車で  
15分

大阪

新幹線で  
45分



全仁会グループ  
社会医療法人 全仁会 / 社会福祉法人 全仁会 / 有限会社 医療福祉研究所ヘイセイ

## 倉敷平成病院 (救急指定)

〒710-0826 岡山県倉敷市老松町4-3-38 (JR倉敷駅から徒歩15分/1.2km)

TEL 086-427-1111

FAX 086-427-8001

E-mail recruit@heisei.or.jp

URL http://www.heisei.or.jp/

見学は随時対応しています。お気軽にお電話ください。

倉敷平成病院 人事課 TEL 086-427-1111



220床

内科・脳神経内科・脳神経外科・脳卒中内科・整形外科・消化器科・循環器科・呼吸器科・耳鼻咽喉科・形成外科・皮膚科・眼科・総合診療科・リハビリテーション科・放射線科・麻酔科・和漢診療科・歯科

倉敷ニューロモデュレーションセンター 脳神経外科 (DBS: 脳深部刺激療法・SCS: 脊髄刺激療法)

認知症疾患医療センター もの忘れ外来

倉敷生活習慣病センター 糖尿病・代謝内科

総合美容センター 美容外科・形成外科・婦人科・乳腺外来

平成脳ドックセンター



介護老人保健施設

倉敷老健 / 150名

[倉敷市老松町]



倉敷在宅総合ケアセンター

- ・訪問看護ステーション
  - ・予防リハビリ / 40名
  - ・ホームヘルプステーション
  - ・ケアプラン室
  - ・ショートステイ / 40名
  - ・高齢者支援センター
  - ・通所リハビリ / 180名
  - ・ヘイセイ鍼灸治療院
- [倉敷市老松町]



複合型介護施設

ピースガーデン倉敷

- ・地域密着型特別養護老人ホーム / 29名
  - ・ショートステイ / 28名
  - ・グループホーム / 18名
  - ・デイサービス / 65名
- [倉敷市白楽町]



ケアハウス

ドリームガーデン倉敷 / 100名

- ・デイサービス ドリーム / 20名
- [倉敷市八軒屋]



住宅型有料老人ホーム

ローズガーデン倉敷 / 126戸

- ・ホームヘルプステーション

平成南町クリニック 内科・呼吸器科

[倉敷市南町]



サービス付き高齢者向け住宅

グランドガーデン南町 / 91戸

- ・特定施設グランドガーデン
  - ・南町ケアプラン室
  - ・ヘルプステーション南町
  - ・デイサービス / 32名
- [倉敷市南町]