

倉敷老健 新人介護福祉士 1年目の目標

到達目標

4月	・倉敷老健の介護職員としての自覚を持ち、早期に職場に適応できる ・報告、連絡、相談ができる 4月：全仁会入職者集合研修（3日間） 倉敷老健入職者集合研修（約1週間） フロアローテーション研修（約2週間）	
5月	・チームメンバーの一員として行動できる ・指導を受けながら、基本的な介護技術を手順に沿って行うことができる ・日勤業務の流れがわかり、実践できる ・ケアプランに沿って介護実践ができる	
6月	・入所者の療養環境の安全を確保することができる ・入所者一人ひとりの状態を把握し、体調不良や変化に気づくことができる（高齢者や障害者に多い疾患についての知識の習得） ・介護の基本技術を習得し、安全に介助することができる	
7月	・急変時の対応で、自らの果たす役割がわかる ・自らを振り返り、経験が必要な技術と学習が必要な内容を明確にできる ・変則勤務（早出、遅出など）の流れが分かり、実践できる	
8月	6月：倉敷老健フォローアップ研修 プリセプター・エルダーによる面談 介護技術チェック	
9月	9月：全仁会フォローアップ研修 プリセプター・エルダーによる面談 介護技術チェック	
10月	・優先順位を意識して介護実践ができる ・経験が必要な技術習得に主体的に取り組むことができる ・倫理的な感受性を高めることができる	
11月	・夜勤業務の流れを理解し、指導の下で実践できる	
12月	12月：プリセプター・エルダーによる面談 介護技術チェック	
1月	・入所者の受け持ちを1～2名もち、助言を受け介護過程が展開できる ・年間目標達成に向けて、強化項目を明確にできる	
2月	・自身の到達レベルの達成に向け、主体的に取り組むことができる	
3月	・年間目標の評価ができ、次年度の課題を明確にできる 3月：全仁会フォローアップ研修 プリセプター・エルダーによる面談 介護技術チェック	