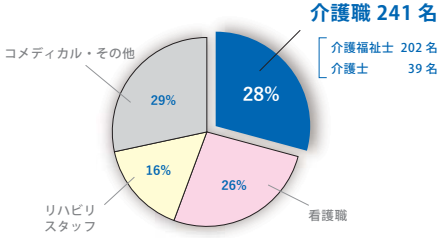
全仁会の魅力！

介護職は全仁会で最多の専門職。
チームの一員としての期待大！

全仁会グループ常勤職員 884 名のうち、介護職は 241 名で最多の専門職です。
「救急から在宅まで」のトータルヘルスケアを実践する全仁会グループでは、介護職の活躍する場として、老健・特養・グループホーム・通所リハ・ショートステイ・訪問介護など多岐にわたります。介護保険施行以前から、医療と介護の連携を推進してきた全仁会グループにとって介護職はなくてはならない存在。医師・看護師など多職種でのチームの一員としての期待も大きく、そこには専門職として活躍できるフィールドが広がっています。

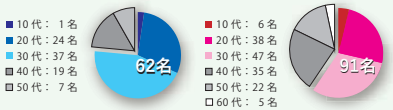


全仁会 職種別常勤職員の割合 (全 839 名)　2020.5 現在

check!

その中でも...

男性 (88 名)　女性 (153 名)



男女ともに 30 代までの若手が多く活躍しています！

(男女 10 ～ 30 代 63.5%　2019 年度新卒離職率 0 %)

全仁会グループ
社会医療法人 全仁会／社会福祉法人 全仁会／有限会社 医療福祉研究所ヘイセイ

倉敷老健
介護老人保健施設

倉敷在宅総合ケアセンター
- 訪問看護ステーション ※
- ホームヘルプステーション
- ショートステイ
- 通所リハビリ・予防リハビリ
- ケアプラン室
- 高齢者支援センター
- ヘイセイ鍼灸治療院 ※

ピースガーデン倉敷
複合型介護施設
- グループホーム
- ショートステイ
- 地域密着型特養
- デイサービス

ローズガーデン倉敷
住宅型有料老人ホーム
- ホームヘルプステーション

平成南町クリニック

グランドガーデン南町
サービス付き高齢者向け住宅
- 特定施設グランドガーデン
- ヘルプステーション南町
- デイサービス
- 南町ケアプラン室

ドリームガーデン倉敷
ケアハウス
- デイサービス

※介護職員が在籍していない施設は2つのみ

倉敷平成病院

救急指定

脳神経外科・脳神経内科・整形外科など全22科。220床を運営。

TEL 086-427-1111　FAX 086-427-8001
URL http://www.heisei.or.jp/　E-mail recruit@heisei.or.jp

〒710-0826　岡山県倉敷市老松町4-3-38　(JR倉敷駅から徒歩15分／1.2km)

見学会希望やお問い合わせは、お気軽にこちらまで
TEL　086-427-1111
E-mail　recruit@heisei.or.jp　担当：人事課 日笠(ひかさ)
米村(よねむら)

ZENJINKAI GROUP

全仁会グループ
介護職募集案内

全仁会グループ
介護募集サイト

全仁会キャラクター
ぜっとくん

救急から在宅まで
～限りない QOL を求めて～

全仁会の魅力！ 教育制度の充実 自分に合わせてスキルアップ

初めての不安をしっかり支える体制が整っています。各種研修や勤務年数に応じた教育計画、資格支援制度を設けており、基礎からのステップアップが可能です。一人ひとりに合わせた研修プログラムで着実な成長を支援し、専門的な研修や勉強会への参加を通して幅広い知識を身につけられます。

合同研修

- 入職前新入職員宿泊研修（3 月 / 2 泊 3 日）
- 入職後研修（4 月 / 約 1 週間）
- フォローアップ研修（3 ヶ月目、6 ヶ月目、1 年目）
- 看護セミナー（7 月）
- 神経セミナー（10 月）
- 研究発表大会（12 月）
- 薬剤関連勉強会

など

介護職研修

- スキルアップ研修
  （基礎編・中堅編・上級編・エキスパート編）
  内容：認知症・整形疾患・脳血管疾患・フィジカルアセスメント他

各委員会主催の勉強会（随時）

- 褥瘡対策
- 感染対策
- 倫理
- フットケア
- 認知症
- リスクマネジメント
- わかりやすいやさしい医療

など

各種専門分野の勉強会

- 認知症ケア
- 虐待・身体拘束
- リスクマネジメント
- 食中毒
- ボディメカニクス
- スキンテア
- ケアプラン
- 急変時の対応
- 在宅復帰支援
- 防災
- 感染症対策
- 成年後見人制度

など

各種資格

- 認定特定行為業務従事者
- 感染エキスパート
- 介護福祉士実習指導者
- 評価者（アセッサー）
- 介護支援専門員

など

全仁会の魅力！ 楽しく協働 行事の充実

多職種・他部署との交流、全仁会の仲間とのコミュニケーションが深まります。

部・サークル活動

- バレーボール部
- ゴルフ部
- 野球部
- フットサル部
- マラソン部
- ウクレレ部
- ボーリング部

など

バレーボール部

イベント

- 新入職員歓迎会（4 月）
- 倉敷天領夏祭り（7 月）
- のぞみの会（10 月）
- 全仁会新年会（1 月）
- 職員旅行 / 日帰り・宿泊

など

↑倉敷天領夏祭り

←第 54 回のぞみの会
人気コーナー、「リラックスタイム」では介護系職員が大活躍！

全仁会の魅力！ 働きやすい職場環境の実現 福利厚生の充実

医療費の補助・職員旅行・リフレッシュ休暇など、長く継続的に勤められる環境づくりを進めています。

福利厚生

- 介護職員処遇改善加算Ⅰ
- 介護職員特定処遇改善手当
- 医療費の補助　本人受診の場合、保険診療自己負担の全額補助
- 職員旅行費用の半額補助
- 職員食堂有
- 永年勤続表彰制度有　勤続 10 年・20 年・30 年の方に記念品贈呈
- 勤続年数に応じた手当支給有　勤続 5 年ごとに増額
- 職員宿舎有
- 慶事祝金・弔辞香典の支給
- 育休・産休制度有
- 院内保育の実施

充実した休日

- 4 週 8 休制度
- 年末年始休暇
- 慶事休暇
- リフレッシュ休暇（年 7 日間）
- 有給休暇・半日有給休暇取得制度有　入職半年後より有休支給

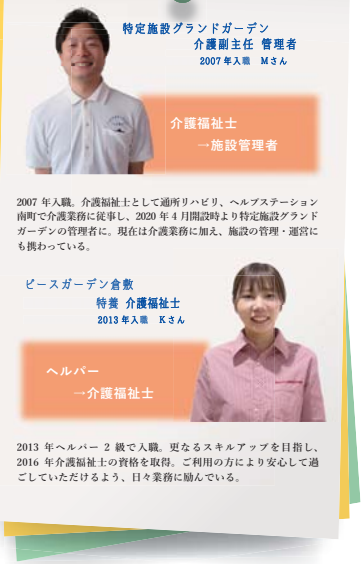
健康面もサポート

- 職員検診　年 2 回
- 感染対策委員会　ICT
- 予防注射　HB、インフルエンザ、麻疹、風疹、ムンプス、水痘痛等

など

先輩介護職員から一言！

全仁会でキャリアアップ



全仁会グループには、在宅系・入所系・通所系などの様々な働く場があります。それぞれの方に合った多様な働き方を支援します。

倉敷老健 新人介護福祉士の一日

倉敷老健
介護福祉士 H さん
（2019 年 4 月入職）

8:30 出勤・申し送り

出勤後のミーティングで前日の申し送り、本日の業務確認。

10:00 訪室ケア

声かけをしながらケアを行います。「調子はいかがですか？」

11:30 昼食介助

管理栄養士と連携を取りながら食事の様子をチェック。私たちも交代で休憩。

13:00 リハビリ

ご入所の方の ADL の状況を理学療法士と共有。今後のケアに役立てていきます。

15:00 レクリエーション

コミュニケーションを大切にしながらぬり絵や計算問題などに一緒に取り組みます。

17:15 記録・退勤

カルテに記録して申し送り。今日の業務は終了です。

倉敷老健
介護科長 阿部 俊衣
（1997 年 4 月入職）